



Teknologiasta liiketoimintaa

SAFIR2014 – VTT:n puheenvuoro

Suunnitteluseminaari 22.04.2010

Pentti Kauppinen & Timo Vanttola, VTT

Kokemuksia SAFIR2010-ohjelmasta

Teknologiasta liiketoimintaa

- Hallintorutiinit toimivat hyvin
- Uuden ohjelman suunnittelu vanhan pohjalta tärkeää pitkäjänteisen osaamisen/osaajien kehittämisen kannalta
- Tukiryhmätoiminta ja erityisesti tukiryhmien välinen vuorovaikutus tukiryhmien yli menevissä hankkeissa haasteellista
- Tukiryhmien aktiivisuus on hyvin vaihtelevaa.
- Voimayhtiöiden ja STUK:in panostusta tukiryhmissä kaivataan lisää.
- Projektien arviointiin voisi kehittää mittarin yhteistyön edistämiseksi yli tukiryhmärajojen.
- Ohjelman aihejakoa ja painotusta kannattaa tarkistaa aika ajoin.

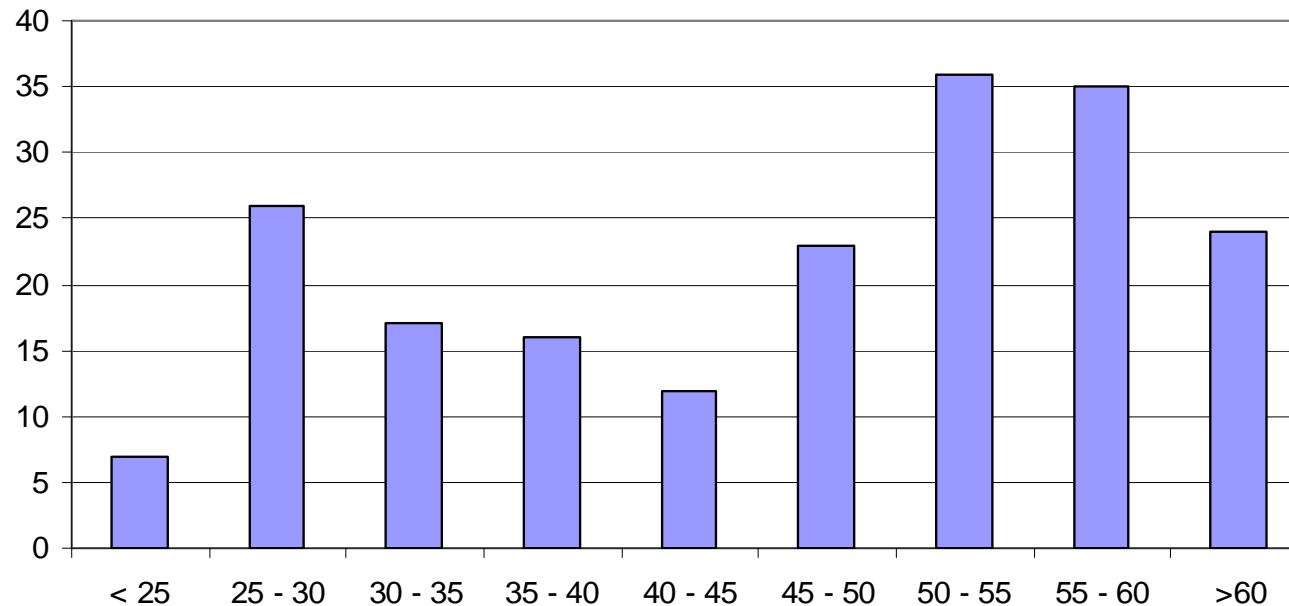
Odotuksia ja tavoitteita SAFIR2014-ohjelmalle

Teknologiasta liiketoimintaa

- Tutkimustilojen (hotcell) uudistus tarpeen
- Osaajakunnan uudistaminen välttämätöntä; ikäjakauma kestämätön pidemmällä aikajänteellä. Uudistaminen ei voi tapahtua yksinomaan VTT:n rahoituksella koska kyseessä on kansallinen ”osaajapankki” myös STUK:n ja voimayhtiöiden tarpeisiin.

VTT:n ydinenergiatutkimukseen osallistuva henkilökunta: ikäjakauma 2008

Number of staff of VTT in age groups (yrs)
in Nuclear Fission R&D, total number about 200 persons
(data is for the year 2008)



SAFIR2010: plussat ja miinukset

- + Hyvä johto, toiminta-käsikirja hyvä olla olemassa, mutta vaatinee aika ajoin päivittämistä
- + Puoliväliseminaari hyvä asia.
- + Johtoryhmä toimiva ja ottaa kantaa asioihin.

- Liian paljon hallinnollisia vaateita tukiryhmän kokouksiin. Ennalta laadittu kokouskutsu ohjaa liikaa hallinnolliseen suuntaan
- Kun samassa tukiryhmässä on liian monta aihetta, ja jäsenten määrä pieni, koostuu tukiryhmä erillisten osaamisten hallitsevista henkilöistä, jotka eivät osaa keskustella eri aiheista.
- Liian monta TR kokousta ja edistymisraporttia. Kolme kokousta vuodessa riittänee. Tulosten esittely kokouksissa jää varsin pinnalliseksi, mikä on saatava muuttumaan.