

# SAFIR2014 odotuksia STUK:n kannalta

Risto Sairanen  
20.4.2010

# Runko

- Kommentteja SAFIR2010 -ohjelmasta
- STUK/YTO toiminnan haasteita lähivuosina
- Lähivuosien henkilöstötarpeita
- Toiveet SAFIR2014:lle

# STUK kommentteja SAFIR2010 -ohjelmasta

## perustuu STUK tukiryhmien jäsenille tehtyyn kyselyyn

### 1. Hallinto

- myönteisiä kommentteja

### 2. Tukiryhmien toiminta

- useimpien tukiryhmien toimintaan on oltu tyytyväisiä, kuitenkin
- **tukiryhmiin toivottiin enemmän tieteellistä keskustelua tutkimustuloksista ja niiden merkityksestä** (ja vähemmän rutiiniluonteista projektibyrokratiaa)

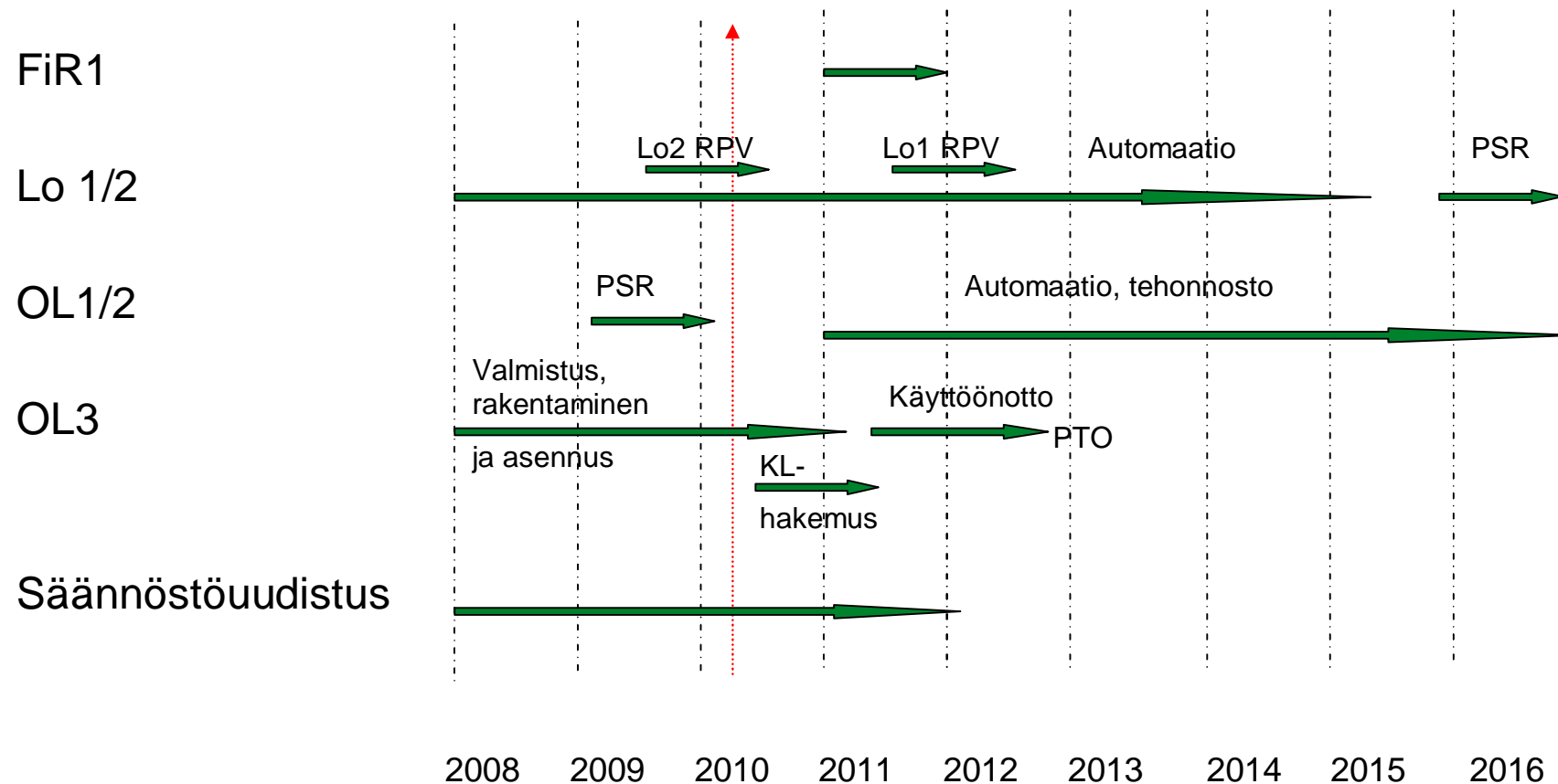
### 3. Tutkimusohjelman strategia

- Toivottiin yleisesti, että joku (johtoryhmä, runkosuunnitelma, ...) ottaisi tarkemmin kantaa:
  - mitä pitäisi tutkia
  - miten varmennetaan yhtäaikaaisesti pitkäjänteinen tutkimus (strateginen osaaminen ja laitekannan ylläpito) ja nopeasti käynnistettävät uudet tutkimukset
- **Ohjelma nähtiin staattisena. Mahdollisuus nopeisiin muutoksiin puuttuu**

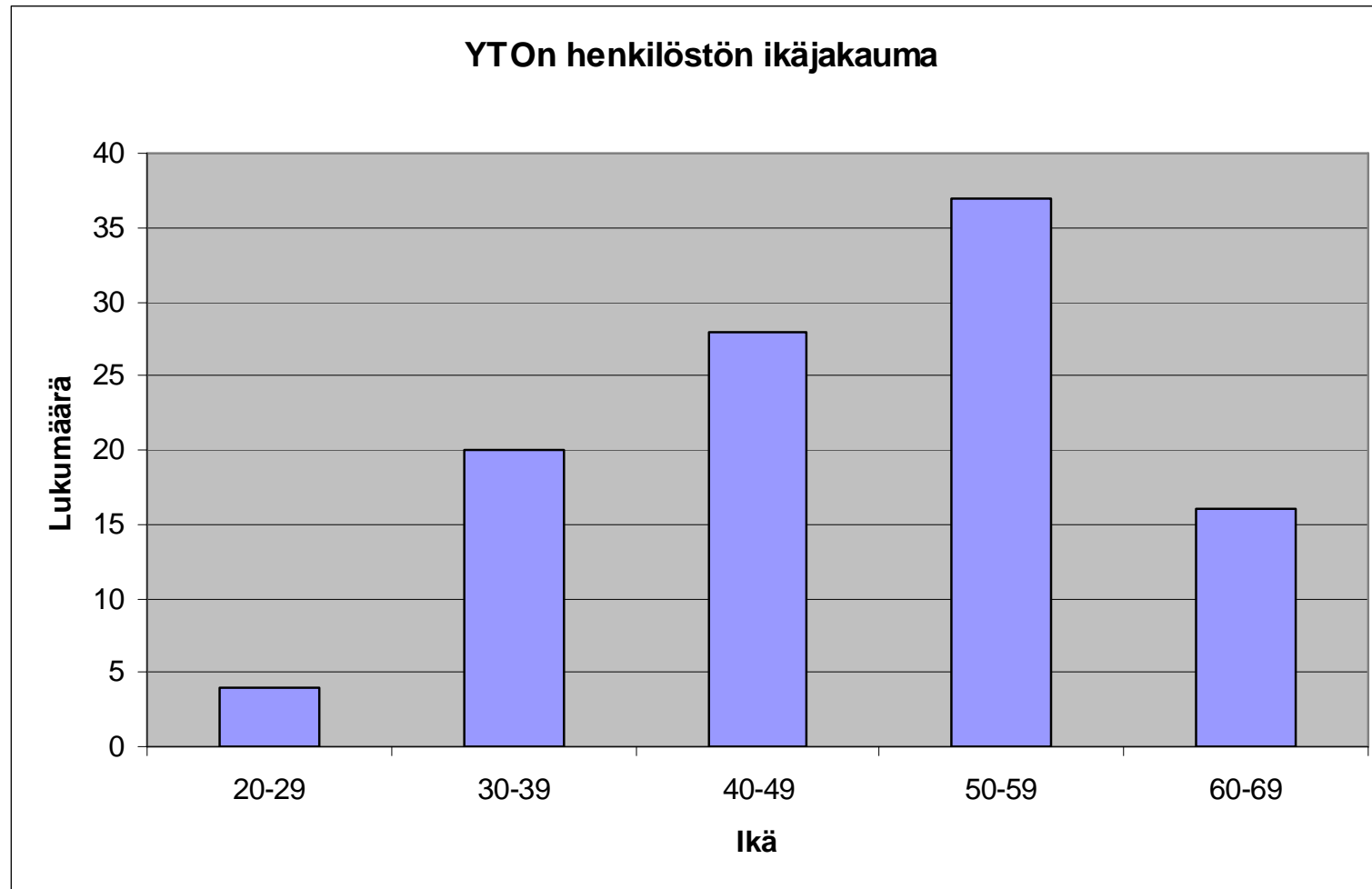
# STUK kommentteja SAFIR2010 -ohjelmasta perustuu STUK tukiryhmien jäsenille tehtyyn kyselyyn

4. Tutkimusohjelman kattavuus ja alueiden välinen painotus
  - kommentit pääosin myönteisiä
5. Hakuprosessi (hakemusten arviointi)
  - ~OK.
    - pisteytys voisi painottaa nykyistä enemmän tärkeäksi katsottuja asioita, esim. jos koulutus on jatkossa tärkeää, sille tulisi antaa suurempi paino
6. Tiedon välitys
  - raportointi ~OK, raporttien lähetyksen sijaan haku yhteiseltä sivustolta?
  - tukiryhmäkokouksiin lisää tieteellistä keskustelua
7. SAFIR2010 hyöty STUK:lle
  - Useimmat kommentit myönteisiä

# STUKin toiminnan kannalta tärkeitä muutostöitä ja lupaprosesseja



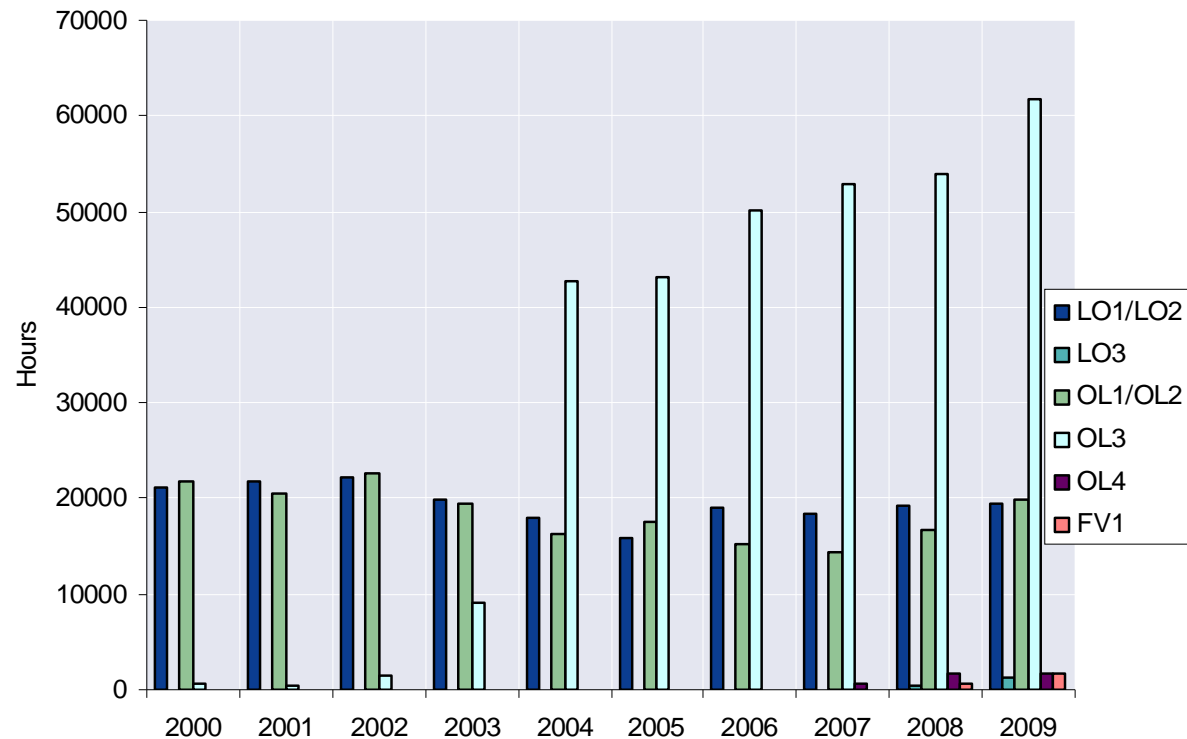
## Henkilöstötarpeita: STUK/YTO ikärakenne 2010 alussa



# Mahdollisen uuden laitoksen vaatima henkilöstölisäys

OL3 tarkastustyö  
YTO:lla tällä hetkellä  
noin 60000 h/v (n.  
40htv/v)

Uusi laitos alkaa  
vaatia huomattavia  
resursseja  
rakentamislupa-  
vaiheessa



# Toiveita SAFIR2014:lle

- Joustavampi rakenne: uusien hankkeiden käynnistäminen kesken ohjelman tulisi olla nykyistä helpompaa
- Samalla strategisen osaamisen ylläpito on turvattava
- Tukiryhmäkokouksiin enemmän tutkimusta, vähemmän hallintoa
- Eläköityminen ja mahdollinen uusi laitos tuovat STUKille rekrytointitarpeita ja tämän kautta aikaisempaa enemmän koulutustarvetta SAFIR-ohjelmalle.
- Uuden laitoksen tyyppi ja toimittaja vaikuttavat tutkimuksen sisältöön
  - ei tiedossa SAFIR2014 käynnistyessä, mitä voi tehdä ennalta?